**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РОССИИ г.САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

тел: 8-800-200-09-70 (звонок по России бесплатный),  т. 8(812) 430-14-01,

т/ф 8(812) 334-68-28, сайт [www.nouronline.ru](http://www.nouronline.ru/), e-mail: [pk@nouronline.ru](https://e.mail.ru/cgi-bin/sentmsg?mailto=mailto%3apk@nouronline.ru)

**ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ регистрация участников до оплаты!**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**с  3 по 7 ИЮНЯ 2013г. (ВЫЕЗДНАЯ СЕССИЯ)**

состоятся курсы профессиональной переподготовки по программе:

**«ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР» и «ФИНАНСЫ И КРЕДИТ»**

Срок очно-заочного обучения – 2,5 месяца

(с выездом на 1 неделю в Санкт-Петербург на заключительную сессию).

**1.**     **Организация работы финансово-экономической службы организации.**Организационная структура управления финансово-экономической службой (ОСУ ФЭС). Положение о финансово-экономической службе организации и должностные инструкции специалистов ФЭС. Зарубежный опыт управления: задачи и функции финансового директора, финансового контролёра и финансового казначея.

**2.**     **Правовые основы финансовой деятельности в РФ.**Организационно-правовые формы хозяйственной деятельности. Договорное, трудового, налоговое право. Юридическая ответственность главного бухгалтера, финансового директора, руководителя организации.

**3.**     **Организация бюджетирования.**Принципиальное отличие планирования от бюджетирования. Система бюджетов на предприятии и последовательность их составления.

**4.**     **Управленческий учёт.**Предпосылки выделения управленческого учёта из общей системы бухгалтерского учёта. Принципы управленческого учёта. Определение, цели и задачи управленческого учёта. Бюджетирование. Назначение и сущность бюджетов. Принципы разработки общего (главного) бюджета организации. Способы расчёта точки безубыточности. Принятие решений о капитальных вложениях.

**5.**     **Ценовая политика и ценообразование.** Цены и проблемы коммерческого ценообразования, рыночные факторы ценообразования, ценовая политика, ценовая стратегия, методы ценообразования.

**6.**     **Современные методы оценки финансово-экономического состояния организации.**Системы оценочных показателей: коэффициенты надежности, ликвидности и деловой активности. Ликвидность предприятия. Рабочий капитал и собственные оборотные средства. Коэффициенты текущей, срочной и абсолютной ликвидности. Формы платёжеспособности. Проблемы покрытия долга.

**7.**     **Инвестиционная деятельность компании.**Организация инвестиционной деятельности. Управление инвестиционной деятельностью: управление инвестиционным проектом, финансирование инвестиционных проектов, принятие инвестиционных решений. Понятие финансовой реализуемости проекта.

**8.**     **Финансовый менеджмент в организации.**Управление капиталом организации: долгосрочные и краткосрочные источники финансирования. Управление дебиторской и кредиторской задолженностью организации.

**9.**     **Антикризисное управление.**Понятие и причины возникновения кризисов в экономике. Государственное регулирование кризисных ситуаций в экономике. Финансово-экономические кризисы в организации.

**10.** **Задачи налогового планирования.** Бюджет расчётов по налогам.

**11.** **Ценные бумаги.**Организационная структура рынка ценных бумаг. Виды ценных бумаг. Акции и облигации. Дивидендная политика и политика заимствования,  их влияние на оценку стоимости компании. Производные ценные бумаги (опционы, фьючерсы, свопы).

**12.** **Бухгалтерский учет**, как основа учётных процессов организации.

**13.** **Эффективное управление внешнеэкономической деятельностью (ВЭД) в организации.**Основы осуществления ВЭД в Российской Федерации.

По окончании обучения выдается **Диплом о профессиональной переподготовке.**

**Место проведения** –г. Санкт-Петербург, ул. Сестрорецкая, д.6 *(станция метро «Чёрная речка»).*

**Стоимость обучения** – 47000 рублей, НДС не облагается

В стоимость входит: обучение, методический материал, обеды в дни занятий и культурная программа.

По заявке слушателей бронируется гостиница.

Проживание в гостинице в стоимость обучения не входит

**с  3 по 7 ИЮНЯ 2013г. (ВЫЕЗДНАЯ СЕССИЯ)**

состоится курс профессиональной переподготовки по программе:

**«КАДРОВЫЕ ПРОЦЕССЫ В СОВРЕМЕННОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ»**

Срок очно-заочного обучения – 2,5 месяца

(с выездом на 1 неделю в Санкт-Петербург на заключительную сессию).

**1.**     **Кадровая политика компании.**Актуальность проблемы разработки кадровой политики, её классификация и этапы реализации. Сущность и структура кадровой политики.

**2.**     **Теория организации.**Введение в теорию организации. Организация как система. Законы и принципы организационной деятельности. Стратегия организации.

**3.**     **Социология и психология управления**: система основных управленческих функций.

**4.**     **Организационное поведение и организационная культура**. Влияние ценностных ориентаций персонала на его поведение в организационном пространстве.

**5.**     **Основы управления персоналом.**История становления и развитие теории и практики управления персоналом. Теоретические основы управления персоналом. Система управления персоналом.

**6.**     **Управление трудовыми ресурсами**: система образования как источник формирования трудовых ресурсов, миграция трудовых ресурсов, занятость населения, безработица, механизмы реализации государственной политики занятости.

**7.**     **Основы безопасности труда.** Социально-психологические аспекты труда.

**8.**     **Конфликтология**: понятие и основные виды, структура и динамика конфликтов, методы урегулирования и управления конфликтами.

**9.**     **Организация труда персонала.**Классическая концепция организации труда. Разделение и кооперация труда в организации. Рационализация трудового процесса. Организация и обслуживание рабочих мест.

**10.**      **Управление социальным развитием организации**: основные проблемы социального развития организации.

**11.** **Мотивация трудовой деятельности**: основные теории трудовой мотивации, экономические технологиистимулирования труда и оценка их эффективности.

**12.** **Планирование и развитие карьеры.**Влияние карьеры на формирование качественных параметров  персонала.

**13.** **Набор, отбор и адаптация персонала.**

**14.** **Оценка и аттестация персонала в организации**: нормативные акты, обеспечивающие проведение аттестации. Взаимосвязь оценки персонала и аттестации с другими элементами системы УП.

**15.** **Аудит персонала.**Теоретические подходы к аудиту персонала. Аудит персонала как разновидность управленческого аудита.Технология проведения аудита персонала.

**16.** **Социальная статистика**: статистика населения и уровня жизни. Мотивация персонала. Подход к понятию мотивации и её значимости для сотрудников и компании. Основные понятия: оклад, общие выплаты.

**17.** **Профессиональное развитие и обучение персонала.**Оценка потребности в обучении, сравнительная характеристика основных методов обучения. Планирование организации процесса обучения. Оценка эффективности обучения.

**18.** **Выстраивание и развитие корпоративной культуры компании.**Этические нормы работы коллектива. Корпоративная культура. Диагностика корпоративного поля компании.

**19.** **Этика деловых отношений**: деловое общение как процесс.

**20.** **Занятость и состояние рынка труда.**

По окончании обучения выдается **Диплом о профессиональной переподготовке.**

**Место проведения** –г. Санкт-Петербург, ул. Сестрорецкая, д.6 *(станция метро «Чёрная речка»).*

**Стоимость обучения** – 43500 рублей, НДС не облагается

В стоимость входит: обучение, методический материал, обеды в дни занятий и культурная программа.

По заявке слушателей бронируется гостиница.

Проживание в гостинице в стоимость обучения не входит

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_