|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ УНИВЕРСИТЕТ РОССИИ г.САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**  тел: 8-800-200-09-70 (звонок по России бесплатный),  т. 8(812) 430-14-01,  т/ф 8(812) 334-68-28, сайт [www.nouronline.ru](http://www.nouronline.ru/), e-mail: [pk@nouronline.ru](https://e.mail.ru/cgi-bin/sentmsg?mailto=mailto%3apk@nouronline.ru)    **ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ регистрация участников до оплаты!**  **с 8 по 12 АПРЕЛЯ 2013г.**  состоится курс повышения квалификации:  **«РУКОВОДИТЕЛЬ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ»**  **1.**     **Стратегия управления  персоналом.** Кадровая политика в системе организационного проектирования. Служба управления персоналом: цель, функции, статус, количественный и качественный состав. Рынок труда и его диагностика. Таймменеджмент: современные технологии применения. Таймменеджмент как стратегический ресурс эффективного управления коллективом.  **2.**     **Технология подбора и оценки персонала.** Цели подбора в рамках общей стратегии компании. Источники поиска специалистов. Составление карты требований. Сравнительный анализ внутреннего и внешнего     набора. Методы отбора персонала: анализ документов, собеседование, тестирование. Алгоритм подбора персонала в ситуациях риска для организации.  Оценка эффективности поиска и подбора персонала.  **3.**     **Аттестация персонала.**  Аттестация персонала в системе управления персоналом организации. Методы проведения аттестации. Сбор данных, разработка типовых форм, норм и критериев мероприятия. Принятие решения по итогам аттестации.  Взаимосвязь оценки персонала и аттестации с другими элементами системы управления персоналом. Нормативные акты, обеспечивающие проведение аттестации. Аттестация как основа формирования кадрового резерва, развития персонала, соответствие работника его должностным обязанностям. Взаимосвязь аттестации, планирования и развития карьеры. Влияние аттестации на формирование кадрового потенциала.  **4.**     **Управление персоналом с учётом индивидуальных особенностей работника.**  **5.**     **Применение методов психодиагностики в управлении персоналом.** Основы психологии управления персоналом и кадровые функции руководителя. Комплексные производственные функции управления, психология принятия управленческих решений, способности к управленческой деятельности, коммуникативные процессы в управленческой деятельности, психология стресса, настроение и готовность к работе. Психологическое сопровождение профессиональной деятельности: способы и приёмы психологической саморегуляции, психология невербального общения, тренинг делового общения и взаимодействия, технология эффективного установления контакта, психологические особенности проведения деловых бесед, переговоров, совещаний.  **6.**     **Конфликты в коллективе.** Причины возникновения конфликтов. Стратегии поведения в конфликтной ситуации. Разрешение конфликтов. Методы профилактики конфликтов. Оптимизация служебного общения: формы защитного поведения в конфликте, конфликты по вине руководителя, конфликты по вине подчиненных, мониторинг конфликтов.  **7.**     **Трудовое законодательство для руководителя.**  **8.**     **Пенсионное законодательство Российской Федерации, комментарии и разъяснения.**Изменения в Пенсионном законодательстве. Инвестирование пенсионных накоплений. Добровольные пенсионные накопления. Государственное софинансирование дополнительных пенсионных накоплений. Концепция пенсионной реформы. Новые подходы к единому социальному налогу. Механизмы увеличения трудовой пенсии.  **9.**     **Социальная работа на предприятии.**    По окончании обучения выдается **удостоверение о повышении квалификации.**  **Место проведения** –г. Санкт-Петербург, ул. Сестрорецкая, д.6 *(станция метро «Чёрная речка»).*     |  |  | | --- | --- | | Стоимость обучения  для **жителей Санкт-Петербурга** | Стоимость обучения  для **иногородних** слушателей | | **18500 рублей**  В стоимость входит: обучение, методический материал | **23500 рублей**  В стоимость входит: обучение, методический материал, обеды в дни занятий и культурная программа.  По заявке слушателей бронируется гостиница.  Проживание в гостинице в стоимость обучения не входит | | |